

Projeto de Formação-ação Consultoria para PME

ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE PONTE DE LIMA

Evoluir para chegar mais longe!



ENQUADRAMENTO

Evoluir para chegar mais longe!

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial.

ENQUADRAMENTO

Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de **formação (em sala) e de consultoria (on the job)** e, como tal, permite atuar a 2 níveis:

- Ao nível dos/as formandos/as: **procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;**
- Ao nível da empresa: **procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/ inovação nas empresas.**

BENEFICIOS PARA AS EMPRESAS ASSOCIADAS

A intervenção na empresa implica concretizar um **diagnóstico** que sustente a formulação do **plano de ação** e um relatório que evidencie a **avaliação** de todo o processo formativo.

O Modelo de Intervenção baseia-se no ciclo PDCA (PLAN - DO - CHECK – ACT), respeitando a ordenação lógica destas etapas e garantindo a constante monitorização do processo:

- **Diagnóstico e Definição do Plano de Ação**
- **Implementação e Acompanhamento do Plano de Ação**
- **Avaliação de Resultados/ Melhorias Implementadas**

ÁREAS TEMÁTICAS A ABRANGER

GESTÃO DA INOVAÇÃO

Objetivos gerais:

Qualificar PME para reforçar a sua competitividade e capacidade de resposta no mercado global.

ECONOMIA DIGITAL

Objetivos gerais:

Inovar na área de marketing para reforço do posicionamento e notoriedade à escala global.

DURAÇÃO DA INTERVENÇÃO E FORMANDOS/AS

Os projetos poderão ser desenvolvidos entre 2019 e 2021, de acordo com o seguinte padrão:

TIPOLOGIA	Total de Horas	Formação	Consultoria on job
Micro empresa	175	75	100
Pequena Empresa	200	80	120

Inscriva-se !!!